



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน
อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครราชสีมา

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ใช้ จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. วางแผนกำลังคน ๑.๑ มีจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งที่ว่าง ๒.๒ แผนดำเนินการประกาศรับสมัครสรร หาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ดำเนินขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการ กลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เพื่อมา บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งที่ว่าง - ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๒. ประกาศสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. การพัฒนาบุคลากร ดำเนินการแจ้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการ อบรม ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ดำเนินการแจ้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างทุกคน เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงาน หลักสูตร การปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ต่าง ๆ -ข้าราชการ ๑๒ คน -ลูกจ้างประจำ ๑ คน -พนักงานจ้าง ๑๕ คน ผ่านการอบรม โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อบรม ผ่านระบบ Local Moolc คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการที่มีอยู่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ใช้ จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๑ มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล</p> <p>๓.๒ มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง ทั่วไป ๑ ปี จะมีการประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑. มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๒. มีการประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและ การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๒.๑ มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล และประเมิน พนักงานจ้าง <u>ครั้งที่ ๑</u> ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒.๒ มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล และประเมิน พนักงานจ้าง <u>ครั้งที่ ๒</u> ๑ เมษายน ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)</p> <p>ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)</p>

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๔. การพัฒนาบุคลากร โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ และบุคลากร ในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๗</p>	๒๐๐,๐๐๐	๑๓๔,๙๒๐	<p>๑. จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษา ดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานให้แก่ ผู้บริหารสมาชิกสภา ฯ และบุคลากรในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๗ -ผู้บริหาร ๔ คน -สมาชิกสภา อบต. ๑๑ คน -พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน -พนักงานจ้าง ๑๕ คน รวมทั้งหมด ๔๐ คน</p>	๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗
<p>๕. การสรรหาและคัดเลือก</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>๑. ทำหนังสือขอให้กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหา ในตำแหน่งที่ว่าง -ขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๒. การสรรหาพนักงานจ้าง ดำเนินการ สรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา ๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) ๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ๒.๓ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ)</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๖. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมโครงการ ๕ ส.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน มุ่งพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มผลผลิต และกิจกรรมหนึ่งที่ได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลายในการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับหน่วยงาน คือ กิจกรรม ๕ ส. ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย โดยนำกิจกรรม ๕ ส. มาเป็นก้าวแรกของการบริหารที่จะนำไปสู่การปรับปรุงการปฏิบัติงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพในงาน จึงได้จัดให้มีโครงการ ๕ ส. ขึ้น เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงาน และเพิ่มคุณภาพงานบริการให้มีมาตรฐานให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกได้รับการบริการที่ดี</p> <p>ผลที่ได้รับ คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน ให้ความร่วมมือกันปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง เกิดความสามัคคีในหน่วยงานในการสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้นเป็นระเบียบ เรียบร้อย และประชาชนผู้มาใช้บริการทุกคนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และได้รับบรรยากาศที่ดีในการมาติดต่อราชการ</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	๑	ไม่มีกรอบอัตรากำลัง รองปลัด อบต.
อำนาจการท้องถิ่น	๕	
วิชาการ	๒	
ทั่วไป	๔	
ลูกจ้างประจำ	๑	
พนักงานจ้าง	๑๕	

ข้อมูลสถิติอัตรานบุคลากรที่มีคนครอง และอัตรารว่าง

ประเภทตำแหน่ง	มีคนครอง	อัตรารว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๑๒	๑๘
ครู	-	๑
ลูกจ้างประจำ	๑	-
พนักงานจ้าง	๑๕	๒

ปัญหา/อุปสรรค

- ขาดแคลนบุคลากรในแผนอัตรากำลัง ทำให้บุคลากรที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่หลายตำแหน่ง
- การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้าน ความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง
- กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

- ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เปิดสอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อจัดคนลงสู่ตำแหน่งให้มากที่สุด
- การดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่าง จาก ก.สธ. มีความไม่แน่นอน ในการดำเนินการ